



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Comunicat de presă

Data: 08.09.2022

Finalizare proiect PRACTICA – punte între școală și locul de muncă, cod SMIS 132173

Proiect finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman, Componenta 1- STAGII DE PRACTICĂ PENTRU ELEVI POCU/633/6/14/ Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar nonuniversitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă, conform SNCDI.

Colegiul Tehnic "Samuil Isopescu" Suceava a implementat, în parteneriat cu Liceul Tehnologic "Oltea Doamna" Dolhasca, în perioada 9 septembrie 2020 – 8 septembrie 2022, proiectul „PRACTICA – punte între școală și locul de muncă”, finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman.

Obiectivul general al proiectului a constat în dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale practice specifice pentru **181 elevi** (din care 80% din mediul rural) înmatriculați în sistemul național de învățământ (învățământ profesional - ISCED 3, nivel de calificare 3 și învățământ liceal - ISCED 3, nivel de calificare 4), la Colegiul Tehnic Samuil Isopescu Suceava și la Liceul Tehnologic Oltea Doamna Dolhasca prin programe de învățare la locul de muncă, în domeniile **Electronică-automatizări, Mecanică, Electric, Construcții, instalații și lucrări publice**, domenii din sectoare cu potențial competitiv și de specializare inteligentă, identificate conform SNC și SNCDI, în vederea inserției viitoare pe piața muncii a cel puțin 39 de elevi dintre aceștia.

Obiectivele specifice ale proiectului:

- OS1** Dezvoltarea și furnizarea de servicii integrate de orientare, consiliere profesională și dezvoltare personală în sprijinul tranziției de la școală la viața activă pentru 181 de elevi, dintre care minim 136 (peste 75%) dobândesc o calificare, 39 (minim 21%) se angajează și 19 (peste 10%) își continuă studiile sau urmează alte cursuri de formare.
- OS2** Participarea la programe de învățare la locul de muncă performante, interactive și inovative, ateliere de competențe și competiții profesionale pentru 181 de elevi și angajarea a minim 39 (21%) dintre aceștia ca urmare a finalizării acestora.
- OS3** Dezvoltarea de parteneriate între unitățile de învățământ și partenerii de practică/potențiali angajatori pentru susținerea și îmbunătățirea procesului educațional și în



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL
ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Comunicat de presă

vederea facilitării accesului pe piața muncii, inclusiv prin crearea unui sistem de informare coordonată, între toate părțile implicate (elevi, părinți, angajatori, unități de învățământ).

Rezultatele finale ale proiectului sunt:

- ✓ 1 metodologie de identificare, selecție și de menținere a grupului țintă
- ✓ 1 metodologie de acordare a burselor
- ✓ 190 de elevi selectați
- ✓ 1 listă de rezervă GT
- ✓ 1 Pachet materiale de promovare realizat și distribuit
- ✓ minim 6 comunicate publicate pe pagina de Facebook
- ✓ minim 6 anunțuri publicate pe pagina proiectului
- ✓ 130 de burse acordate
- ✓ 3 medii de practică în interiorul unităților de învățământ, în parteneriat cu angajatorii-create și funcționale: 1 atelier pentru domeniul Electric; 1 atelier pentru domeniul Electronică-Automatizări la S, 1 atelier pentru domeniul Mecanica la P1= achizitionat.
- ✓ 1 metodologie de organizare și desfășurare a programelor de învățare la locul de muncă
- ✓ 190 de convenții-cadru încheiate între organizatorii de practică, partenerii de practică și elevii participanți
- ✓ 190 de elevi participanți la programe de formare la locul de muncă
- ✓ 165 elevi certificați la încetarea calității de participant
- ✓ 21 de elevi care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant
- ✓ 1 instrument de gestiune a stagiilor de practică funcțional
- ✓ 1 metodologie de organizarea și desfășurare a activității de consiliere și orientare profesională și dezvoltare personală
- ✓ 118 de planuri de dezvoltare individuală (personală și profesională) create
- ✓ 4 rapoarte de monitorizare a grupului țintă în raport cu obiectivele planurilor de dezvoltare individuală (1/semestru)
- ✓ 182 de elevi consiliați
- ✓ 182 de dosare consiliere
- ✓ 165 de elevi care au dobândit o calificare la finalizarea intervenției proiectului
- ✓ 21 elevi urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
- ✓ 1 metodologie de organizare și desfășurare a competițiilor profesionale
- ✓ 1 pachet de materiale de informare întocmit și distribuit
- ✓ 4 competiții profesionale desfășurate
- ✓ 2 rapoarte de evaluare a lucrărilor/produselor realizate
- ✓ 44 elevi premiați la competițiile profesionale
- ✓ 44 de premii acordate





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL
ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Comunicat de presă

- ✓ 3 workshopuri în județul Suceava
- ✓ 3 seturi de materiale promoționale (1 set/workshop)
- ✓ 2 campanii de informare online
- ✓ 1 rețea de parteneri (parteneri de practică și potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți)
- ✓ minim 6 parteneriate noi încheiate cu angajatori pentru desfășurarea programelor de învățare la aceștia
- ✓ 1 Metodologie de evaluare a competențelor profesionale pentru fiecare specializare/calificare;
- ✓ 2 rapoarte de monitorizare a rezultatelor stagiilor ca urmare a îmbunătățirilor/ schimbărilor aduse (1/an la sfârșit de an școlar)

Valoarea totală a proiectului este de 2.331.064,06 lei, din care 2.284.442,78 lei ajutor financiar nerambursabil, 1.981.404,55 lei fiind valoarea cofinanțării UE, iar 303.038,23 lei valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național. Valoarea cofinanțării beneficiarului în procent de 2% este asigurată de Primăria Municipiului Suceava (33.129,24 lei) și de Primăria Orașului Dolhasca (13.492,04 lei).

Grupul țintă a beneficiat de activități de consiliere, orientare profesională și dezvoltare personală în cadrul proiectului, precum și de burse în cuantum de 950 lei/ an școlar care se vor acorda semestrial în condițiile îndeplinirii tuturor criteriilor de acordare prevăzute în metodologie.

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung pentru grupul țintă, prin dezvoltarea abilităților interpersonale și competențelor specifice și practice direct la angajatori, care să le permită accesul pe piața muncii. În plus, prin dezvoltarea de medii de practică și a unor canale de comunicare bidirecțională între agenții economici și unitățile de învățământ partener, proiectul contribuie la creșterea șanselor tinerilor din generațiile viitoare de la aceeași specializare sau de la specializări apropiate la o educație de calitate, care să-i pregătească și să le faciliteze angajarea.

Beneficiile proiectului au fost diseminate către actori relevanți din afara grupului țintă sau a unității de învățământ sprijinite, atât prin intermediul rețelei de parteneri și de colaboratori, cât și a evenimentelor dedicate, respectiv cele două workshopuri organizate.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.





Comunicat de presă

Date de contact:

Solicitant: Colegiul Tehnic "Samuil Isopescu" Suceava, str. Samoil isopescu, nr. 19, Municipiul Suceava

Persoană de contact

Manager proiect: prof. Cristina HAPENCIUC

tel: 0741 197 199

e-mail: samuilisopescul@yahoo.com

Partener1: **Liceul Tehnologic "Oltea Doamna" oras Dolhasca, str, Oltea Doamna, nr.10.**

Persoană de contact

Coordonator activitati partener ing. Silvia Tailup

Tel. 0747066960

e-mail: oltea_doamna@yahoo.com

